



ที่ กบ ๐๐๒๓.๓/ว ๖๕๗

ศาลากลางจังหวัดกรุงปี
ถนนอุตรกิจ กบ ๔๐๐๐

๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗

เรื่อง กำหนดการส่งผลงานทางวิชาการของข้าราชการครู พนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น
เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๗

เรียน นายอำเภอเมืองกรุงปี นายอำเภอว่าลีก นายอำเภอคลองท่อม นายอำเภอปลายพระยา
นายอำเภอเชียงใหม่ และนายกเทศมนตรีเมืองกรุงปี

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๘.๔/๓
ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดกรุงปีได้รับแจ้งจากสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ว่า ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข การประเมินผลงานข้าราชการครู พนักงานครุ และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ได้ กำหนดให้ข้าราชการครู พนักงานครุฯ ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนยืนคำขอรับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะที่ สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญได้ปีละ ๑ ครั้ง ในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน หรือ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี และกำหนดให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน ๒ คนจะ ได้แก่ คณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และ คณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ห้างนี้ เมื่อผ่าน การประเมินด้านวินัยฯ แล้ว ให้จัดส่งผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ถึงสำนักงาน ก. จังหวัด แล้วแต่กรณี ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ผ่านการประเมิน เพื่อตรวจสอบรับรองความถูกต้อง สมบูรณ์ และเตรียมนำส่งสำนักงาน ก.กลฯ ในการประสานการตรวจประเมินผลงานฯ ต่อไป

ฉะนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินผลงานของข้าราชการครู พนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบรรลุตามวัตถุประสงค์ จึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มี ข้าราชการครู พนักงานครุฯ ที่ได้ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ และผ่านการ ประเมินจากคณะกรรมการประเมินด้านวินัยฯ แล้วรวมเอกสารผลงานจากการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการครู พนักงานครุดังกล่าว พร้อมเอกสารหลักฐานอื่นๆ ส่งจังหวัดภายในวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๘ เพื่อจะได้นำส่ง กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นต่อไป โดยกำหนดว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดกรุงปีจะต้องไปส่งผลงาน ณ ศูนย์กิฬาเทศบาลนครปฐม ตำบลห้วยจระเข้ ออำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม ในรอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๗ ในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๕๘ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นในเขตพื้นที่ที่เกี่ยวข้องทราบและพิจารณาดำเนินการด้วย

ขอแสดงความนับถือ

๗๗๗
(นายณรงค์ รุ่งเรือง)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฐมบดีราษฎร์แทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดกรุงปี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น
โทร/โทรสาร ๐-๗๔๕๐-๑๘๙๙, ๐-๗๔๖๒-๒๔๓๗



ที่ นก ๐๘๐๙.๔/๗

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ด.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กรุงฯ ๑๐๓๐๐

๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

เรื่อง กำหนดการส่งผลงานทางวิชาการของข้าราชการครู พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาห้องถิน
เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ รอบเดือนตุลาคม ๕๖/๕๘ แห่งปี พ.ศ.๒๕๕๘

เรียน ประธาน ก.จ. ก.ท. ก.อ.บ.ด. จังหวัดทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา

ลงที่ _____ ๑๐๐๓
รับที่ _____ ๑๘๗ ก.๗. ๒๕๕๘

ส่วนที่ส่งมาด้วย ๑. ตัวอย่างบัญชีสรุประยุทธ์ข้าราชการครู พนักงานครูฯ
๒. บัญชีกำหนดระยะเวลาการนำเสนอส่งผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (รอบเดือนตุลาคม ๕๖/๕๘)
๓. ตัวอย่างใบປ奸หน้าชุดผลงาน

ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานข้าราชการครู พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาห้องถินเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ได้กำหนดให้ข้าราชการครู พนักงานครูฯ ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ยืนคำขอรับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญได้ปีละ ๑ ครั้ง ในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน หรือ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี และกำหนดให้นายกองคงคกรปกครองส่วนท้องถิน แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน ๒ คนฯ ได้แก่ คณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ทั้งนี้ เมื่อผ่านการประเมินด้านวินัย แล้ว ให้จัดส่งผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ถึงสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิน (สำนักงาน ก.จ. ก.ท. ก.อ.บ.ด. จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี) ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ผ่านการประเมิน เพื่อตรวจสอบ รับรองความถูกต้อง สมบูรณ์ และเตรียมนำเสนอสำนักงานคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิน (สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ด.) เพื่อประสานคณะกรรมการตรวจประเมินผลงานฯ ต่อไป นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ด. พิจารณาแล้ว เพื่อให้การประเมินผลงานของข้าราชการครู พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาห้องถินดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบรรลุตามวัตถุประสงค์ จึงขอความร่วมมือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. ก.อ.บ.ด. จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการ ดังนี้

๑. ประสานองค์กรปกครองส่วนท้องถินที่มีข้าราชการครู พนักงานครูฯ ยืนคำขอรับ การประเมิน ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ๕๖/๕๘ และผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินด้านวินัยฯ แล้ว ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยระบุองค์ประกอบของคณะกรรมการประเมิน ดังนี้ “ผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านการศึกษาจากมหาวิทยาลัยของรัฐที่มีความรู้ ความสามารถและความเชี่ยวชาญ ในสาขาวิชาที่ตรวจสอบความต้องการประเมินตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถินกำหนด เป็นกรรมการ จำนวน ๓ คน ต่อผู้ยืนคำขอรับการประเมิน ๑ ราย” ทำหน้าที่ตรวจสอบประเมินผลงานฯ ของข้าราชการครู พนักงานครูฯ ซึ่งได้จัดส่งผลงานฯ ให้สำนักงานคณะกรรมการฯ ทำการตรวจสอบทราบว่าเป็นไปตามที่กำหนด สำนักงาน ก.จ. ก.ท. ก.อ.บ.ด. จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา แล้ว ทั้งนี้ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถินเบิกจ่ายค่าตอบแทนและค่าใช้จ่าย ในการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินผลงานฯ สำหรับคณะกรรมการประเมินผลงาน ที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยให้แต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิน สั่งจ่ายเป็น “ตราฟ์” ธนาคารกรุงไทยใบเดียวกัน

ในนาม...

ในนาม “บัญชีเงินกองบประมาณ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น” (องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดบริมนิเทศสภากลางสั่งจ่ายเป็น “เช็คเงินสด” ได้)

๒. ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ขั้นตอนและวิธีการประเมินผลงาน ด้านวินัยฯ ว่า ถูกต้อง สมบูรณ์หรือไม่ จากนั้นให้จัดทำบัญชีสรุประยุทธ์ข้อราชการครุ พนักงานครุฯ ตามแบบฟอร์มที่แนบมาพร้อมนี้ และรวมรวมเอกสารผลงานฯ พร้อมตราฟ้า หรือเช็คเงินสดค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายในการตรวจประเมินผลงานฯ นำส่งสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ด. ในวันที่ ๑๖ – ๑๘ มีนาคม ๒๕๕๔ เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ ศูนย์กีฬาเทคโนโลยีนครปฐม ตำบลห้วยจรเข้ อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม ตามบัญชีกำหนด ระยะเวลาการนำเสนอส่งผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (รอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๗) อย่างเคร่งครัด หากเกินกำหนดถือว่าสละสิทธิ์ ทั้งนี้ ให้จัดเอกสารผลงานฯ เป็นชุดๆ จัดให้ถูกต้องเอกสารปิดด้วยใบปะหน้าชุดผลงาน รวมจำนวน ๓ ชุด ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย แต่ละชุดประกอบด้วย แบบเสนอขอรับการประเมิน (วทู ๑), แบบรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (แบบ วทู ๒/๑) และผลงานทางวิชาการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมดี คชัยยิ่น)
รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ด.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนการบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น
โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๒๖-๙
โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕

- ตัวอย่าง -

แบบสรุปรายชื่อข้าราชการครุ พนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาที่อนุมัติให้เข้าสู่ระบบงานนี้ได้จากการปฏิบัติหน้าที่
 (ผลการประเมินงานและผลงานทางวิชาการ) เพื่อเลื่อนวิทยุนาไปสู่สิ่งขึ้นระดับชั้นนำด้วยการพิเศษและเชี่ยวชาญ ขอบคุณดูลา... | 10557

ที่	ชื่อหัวครุ	sesso/เพศของครุ	สำนัก/กองฯ.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เงินเดือน	อายุ	ระดับขยัน	ผลงานรับ - การพิสูจน์ประเมิน
	นามสกุล	เพศชาย	เพศหญิง	นามสกุล	คุณ	๒๐,๖๘๐	๕๙	ก่อนสาระ	เรื่อง/เรื่อง.....ชื่นเรื่ยน.....
๑	กานุจันทร์ หมากุลงบุรี	เพศชาย	เพศหญิง	นาย ภานุกุลงบุรี	ครุ			คณาจารย์	๑. แบบฝึกทักษะ คณิตศาสตร์ เรื่อง การบวกและการลบ ๒. คู่มือการใช้งานฝึกผู้สอนคณิตศาสตร์ ๓. รายงานการพัฒนาและแก้ไขแบบฝึกคณิตศาสตร์เรื่องโจทย์ปัญหาการบวกครัวร์ลับ ชั้น ป.๓
๒	กานุจันทร์ หมากุลงบุรี	เพศชาย	เพศหญิง	น.ส. สมลวย ราชบูรณะ	ผศ.สถาบันศึกษา	๒๕,๖๘๐	๔๗	คณาจารย์	ศึกษาความพึง...
๓	กานุจันทร์ หมากุลงบุรี	เพศชาย	เพศหญิง	นาง สมหญิง ยังยศ	ผศ.สถาบันศึกษา	๒๕,๖๘๐	๔๗	บริหาร	การศึกษาหลัง...
๔	กานุจันทร์ หมากุลงบุรี	เพศชาย	เพศหญิง	นาง สุมพันธ์ ใจดี	ผศ.สถาบันศึกษา	๒๕,๖๘๐	๔๘	คณาจารย์	ขอโน้มร่องรอยแหลบท...
๕	กานุจันทร์ หมากุลงบุรี	เพศชาย	เพศหญิง	นาง สุมพันธ์ ใจดี	ผศ.สถาบันศึกษา	๒๕,๖๘๐	๔๘	บริหาร	๑. รายงานงานภารกิจ ๒. รายงานการพัฒนา ๓. รายงานการศึกษา ของนักเรียนโรงเรียนเทศบาล
๖	กานุจันทร์ หมากุลงบุรี	เพศชาย	เพศหญิง	นาง สุมพันธ์ ใจดี	ผศ.สถาบันศึกษา	๒๕,๖๘๐	๔๘	คณาจารย์	รายงานการประเมินโรงเรียนแห่งใหม่

คงสืบ

(.....
.....
.....)
ตามนั้น
วันที่.....เดือน..... พ.ศ.

บัญชีกำหนดระยะเวลาการนำส่งผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (รอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๗)

ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๓๐ น.

ณ ศูนย์กีฬาเทศบาลนครปฐม ตำบลห้วยจรเข้ อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม
โทรศัพท์ ๐-๓๔๙๔-๔๙๖๖ โทรสาร ๐-๓๔๙๔-๔๙๖๖ ต่อ ๑๗

ที่	วัน เดือน ปี	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัด
๑.	๑๖ มีนาคม ๒๕๕๗	กรุงบี จันทบุรี ฉะเชิงเทรา ชลบุรี ชุมพร ตรัง ตราด นครนายก นครศรีธรรมราช นราธิวาส ปราจีนบุรี ปัตตานี พังงา พัทลุง ภูเก็ต ยะลา ระนอง ระยอง สงขลา สตูล สมุทรปราการ ยะลา สุราษฎร์ธานี
๒.	๑๗ มีนาคม ๒๕๕๗	กาญจนบุรี กำแพงเพชร ขัยนาท นครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี ประจวบคีรีขันธ์ พระนครศรีอยุธยา เพชรบุรี ราชบุรี ลพบุรี สมุทรสงคราม สมุทรสาคร ยะรังสิน ลังกาบุรี สุพรรณบุรี อ่างทอง เชียงราย เชียงใหม่ ตาก นครสวรรค์ น่าน พะเยา พิจิตร พิษณุโลก เพชรบูรณ์ แพร่ แม่ฮ่องสอน ลำปาง ลำพูน สุโขทัย อุตรดิตถ์ อุทัยธานี
๓.	๑๘ มีนาคม ๒๕๕๗	กาฬสินธุ์ ชลบุรี ขัยภูมิ นครพนม นครราชสีมา บึงกุ่น บุรีรัมย์ มหาสารคาม มุกดาหาร ยโสธร ร้อยเอ็ด เลย ศรีสะเกษ สกลนคร สุรินทร์ หนองคาย หนองบัวลำภู อำนาจเจริญ อุดรธานี อุบลราชธานี

หมายเหตุ

๑. สำนักงาน ก.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา นำส่งเอกสารผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลงานด้านที่ ๓) ของข้าราชการครู พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่ยื่นคำขอรับการประเมินแต่ละราย ประกอบด้วย

- แบบสรุปรายชื่อข้าราชการครู พนักงานครูฯ ที่ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ พร้อมแนบซีดีบันทึกข้อมูลตั้งแต่ล่าสุด

- เอกสารผลงานของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินแต่ละราย จำนวน ๓ ชุด ประกอบด้วย แบบเสนอขอรับการประเมิน (แบบ วทู ๑), แบบรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (วทู ๒/๑) และผลงานทางวิชาการ

- “ตราที่” (ธนาคารกรุงไทย) ค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายในการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินผลงานฯ (กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดปริมณฑลสามารถสั่งจ่ายเป็น “เช็คเงินสด” ได้)

๒. อัตราค่าตอบแทนการตรวจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๓ คน ดังนี้

- วิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ ในอัตราคนละ ๑,๐๐๐ บาท ต่อผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ๑ ราย (๑,๐๐๐ บาท)

- วิทยฐานะระดับเชี่ยวชาญ ในอัตราคนละ ๑,๓๐๐ บาท ต่อผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ๑ ราย (๑,๓๐๐ บาท)

๓. อัตราค่าใช้จ่ายในการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินผลงานฯ จำนวน ๑๐๐ บาท ต่อผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ๑ ราย

ทั้งนี้ แต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้รวมรวมสั่งจ่ายค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายในการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินผลงานฯ ของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินทั้งหมดในใบเดียวกัน

“ตัวอย่างใบປະหน้าชุดผลงาน”

ชุดที่.../๓

ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่

(ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ)

สำหรับการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อน

วิทยฐานะ.....

ชื่อ-สกุล.....

ตำแหน่ง..... วิทยฐานะ.....

สำนัก/กอง/ร.ร. อปท.

อำเภอ..... จังหวัด.....

ประกอบด้วย

๑. แบบเสนอขอรับการประเมิน จำนวน.....เล่ม

๒. แบบรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน.....เล่ม

๓. ผลงานทางวิชาการ จำนวน.....เล่ม

กลุ่มสาระ.....

เรื่อง/วิชา..... ชั้นเรียน.....

๓.๑..... จำนวน.....เล่ม

๓.๒..... จำนวน.....เล่ม